

企业社会责任报告

中电科风华信息装备股份有限公司

二零二五年三月



目 录

一、 企业基本情况简介	1
二、 积极履行社会责任	4
（一） 公司治理责任	4
（二） 担负员工责任	5
（三） 权益保护方面	5
（四） 安全保护方面	6
（五） 质量安全方面	7
（六） 担负服务责任	8
（七） 担负社区责任	9
（八） 担负环保责任	11
（九） 国家发展的社会责任	12
（十） 社会荣誉	12
三、 报告结语	13

前 言

社会责任是社会文明进步的标志，社会责任是文明企业应尽的义务，中电科风华信息装备股份有限公司注重履行职责，履行对经理层责任、员工责任、客户责任、社会责任、安全责任、环境责任等方面的重要信息。

本报告全面反映了中电科风华信息装备股份有限公司自成立以来至今，通过完善管理机制、规范运作流程、健全内控制度，在履行关爱员工、经济责任、诚信责任、社会发展、扶贫济困等社会责任方面所做的工作。

本报告编制参考全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（G3.1）（GRI 评级自评为 A）、《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR2.0）。

一、企业基本情况简介

中电科风华信息装备股份有限公司（以下简称“中电科风华”）成立于 1998 年，注册在山西转型综合改革示范区，隶属于十大中央军工企业——中国电子科技集团有限公司，是中国电科半导体装备领域核心成员单位，是国家级首批创新型企业、国家级专精特新重点“小巨人”企业、国家第三代半导体技术创新中心（山西）平台共建单位。

公司致力于半导体显示设备、半导体检测的设备研发、制造、销售及服务，产品覆盖 SiC\GaN 第三代半导体缺陷检测、LCD\OLED 显示面板、显示模组（LCM）、触控面板（TP）、背光源（BLU）等系列专用生产设备，能够全方位为客户提供个性化定制、系统集成解决方案等，整体技术达到国际先进水平。

中电科风华作为半导体显示领域电子专用设备国家队，聚焦国产化装备产业短板及市场需求，紧跟行业技术发展趋势，围绕扩大产业规模、提升经营效益、提高行业地位，着力半导体显示设备及半导体检测设备研发与产业化，迭代升级 LCD\OLED 设备、加快布局 Mini LED\Micro LED 设备、提升“工艺+产品+应用+服务”核心竞争力及产业支撑能力。成功研发出国际先进的“全自动邦定生产线”、行业领先的“全自动贴附生产线”、行业独创的“高精度车载背光源智能生产线”、国内独创“高端显示面板智能切割系统”、国内首台“全自动在线除泡设备”等重大装备，实现了特色化装备自主可控发展。公司全面推进研发中心及产业化基地建设，积极开展产学研合作，强化人才队伍建设，深化体制机制改革，优化经营管理模式，深度融入产业生态

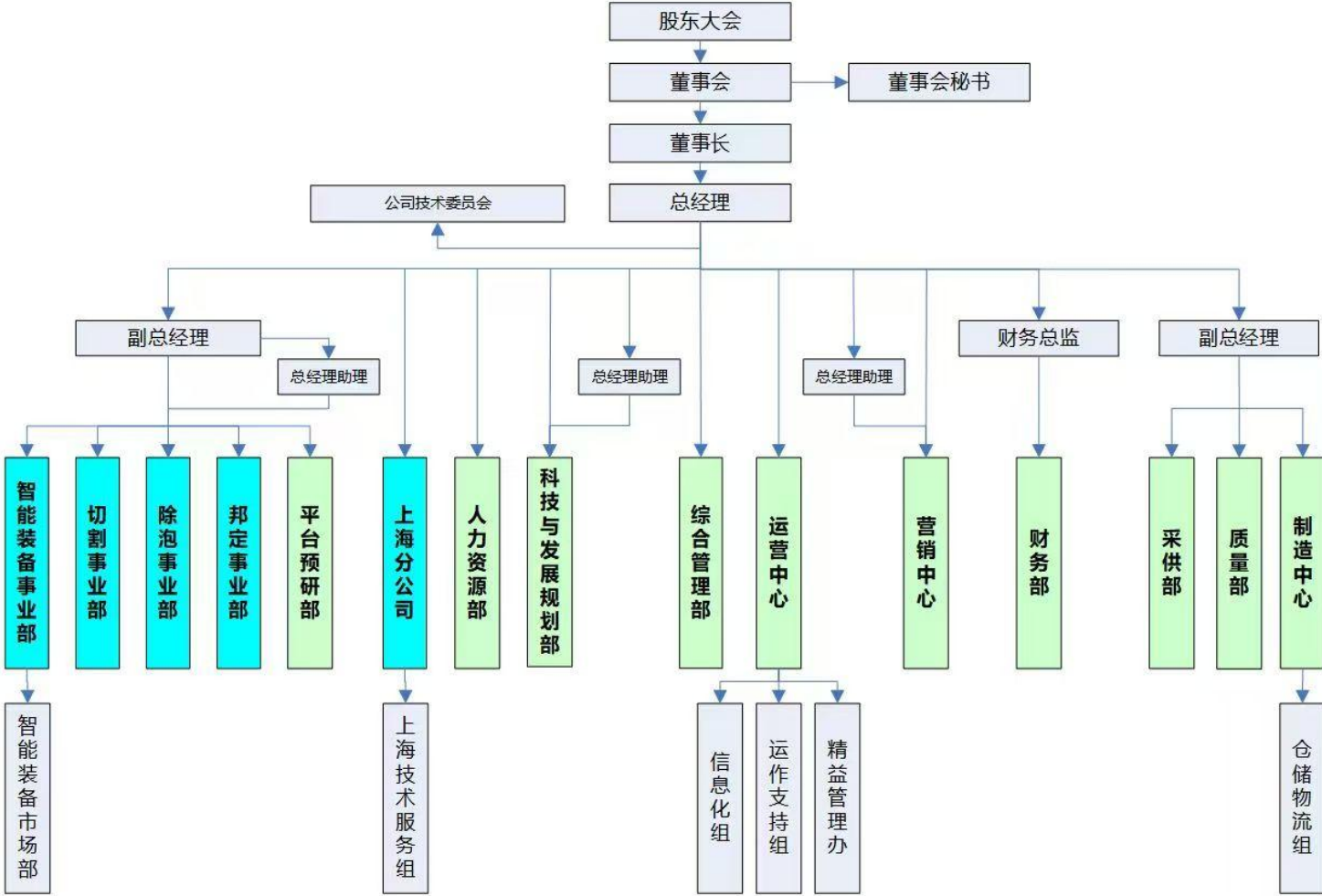
圈。

中电科风华公司以为我国显示产业提供具有国际竞争实力、性价比卓越的国产化装备为使命，瞄准我国显示产业装备短板，大力开展研发工作，不断突破平板显示核心工艺及装备制造关键技术，融合新型显示生产制造工艺及智能制造关键技术，加快实现柔性化、网络化和集成化智能制造工艺装备的提供能力，按照“单机供应——局部成套——整线集成——智能工厂服务”的技术路线响应行业发展步伐；针对电子信息产业迫切的技术和市场需求，向中大尺寸高端显示面板生产行业提供优良工艺装备支撑，并形成系列化和产业化，满足不同客户工艺制造和规模化生产的要求；通过技术改造，提升项目产品产业化生产能力，加快科技成果转化推广进程，提高关键核心设备的技术水平及供给能力，促进我国新型显示产业健康发展。同时，我公司积极开展二氧化碳排放自查工作，经自查，我公司 2024 年度二氧化碳排放量为 1665.86 tCO₂ 当量。

公司始终坚持“大客户”战略，已成为京东方、天马微电子、华星光电、信利国际、蓝思科技、宸鸿科技、夏普、欧菲光等行业龙头企业的优质供应商，为华为、OPPO、小米、苹果、三星等智能终端面板生产线提供配套，致力于我国半导体显示产业链上游设备支撑能力建设，得到了市场及客户的尊重与认可。2020 年获中国新型显示产业链发展特殊贡献奖，2021 年评为平板显示行业协会“十佳优秀企业”。2023 年度获行家极光奖（第三代半导体设备企业）。

公司组织架构图如下：

公司组织架构图



二、积极履行社会责任

中电科风华秉承“诚信就是生产力，诚信就是竞争力”的经营理念在关注企业不断发展的同时积极履行公共责任、公民义务及恪守道德规范。在公共责任方面，公司把保护环境和节能降耗作为工作的重点，积极创新，持续改进，取得了显著成果；在品德行为方面，公司以“八荣八耻”、“社会主义核心价值观”规范员工行为；在公益方面，高层领导率先做出表率，员工积极参加，积极回报社会。

（一）公司治理责任

近年来，公司科学设置机构，构建完善、科学的组织治理系统；制定公司规章制度，包括管理制度、条例、规定、办法等，从制度上明确管理者的责任与义务；制定规避决策风险的防范机制，落实双向监督机制，对组织进行有效的监督，确保组织在正确的轨道上运行。

股东大会决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算方案、决算方案；制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案，决定公司内部管理机构的设置。

经理层负责组织实施公司决议、组织实施公司年度经营计划和投资方案，主持公司的生产、经营及研发管理工作，承担企业的经营责任、法律责任、道德责任等的最终责任。

中电科风华始终坚持以运营所在地的相关法律法规及国际人权公约为行动指南，恪守平等、非歧视的用工原则，公平对待不同种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，保护员工的隐私权，保障女性、残疾人员等弱势群体的权益，形成员工与公司一体的利益共享机制公

司严格遵守《劳动法》《职业病防治法》等法律法规，并始终坚持“以人为本”的原则，切实保护员工的利益，尊重所有劳动者的利益，对涉及员工权益的重大事项均须经职工代表大会表决通过。严格按照法律法规签订《劳动合同》，保障工资报酬、劳动安全、社会和医疗保险、作息时间、休假和应有的所有福利等，并逐步改善员工工作环境、提高工资水平，促进全员富裕。推行公司事务公开，组织职工代表参与议事。关爱困难群体，建立扶贫帮困的长效机制，开展送温暖活动，解决员工工作生活中热点难点问题。

（二）担负员工责任

1、员工录用方面

员工录用程序规范、透明。公司各部门根据自己发展及专业调整提出劳动力需求，统一报公司人力资源部门，经人力资源部门进行岗位分析，与公司领导沟通后，先考虑公司内部岗位调整、在公司内部发布招聘信息；如没有满足，通过公司网站或外部招聘会发布招聘信息，简历筛选，通知面试，面试合格后办理录用手续，分配到部门。

2、劳动合同签订率 100%。

3、杜绝使用童工，从不安排未成年工从事禁忌劳动。

（三）权益保护方面

1、公司实行员工休假制度，其中包括：普通休假、婚假、丧假等，并在休假期间依旧享受公司福利待遇。

2、员工培训制度得到落实，公司每年有培训计划和上年度的培训总结。人力资源部门根据年度培训计划对各部门岗位人员实施培

训，并将培训记录及每年的培训总结进行存档。

3、公司依法为员工缴纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险，通过履行法律规定的社会保障义务，减少员工因工伤、疾病、生育、失业、年老而导致的收入下降或丧失。

4、实行员工健康定期检查制度。公司每年 11、12 月份为员工进行职业健康体检，目前无职业病发生。

5、自觉保护员工的隐私权，保障女性、残疾人员等弱势群体的权益，形成员工与公司一体的利益共享机制。

6、我公司为孕妇、哺乳妇女等在薪酬待遇、劳动时间、劳动保护等方面给予特殊优质待遇和保护。针对公司女员工婴儿不满周岁，需要母乳喂养的实际情况，让婴儿不满一周岁的产妇每天享受的哺育假，于细微之处关爱员工。

7、中电科风华为一线员工改善工作条件，坚持开展夏季送“清凉”活动，每年为单位一线员工发放消暑用品，如消暑药品、消暑冷饮等等，体现了公司对员工的关怀和温暖。

（四）安全保护方面

1、安全管理落实到位，安全宣传教育氛围良好。公司重视安全宣传教育，制定安全生产管理制度，为提高员工安全意识，在现场悬挂安全生产标识、职业危害告知卡和张贴设备《操作维护规程》，利用职工大会、图片、专栏等形式，把“安全月”、“质量月”等活动有机地结合起来，广泛宣传安全工作。为更好的保证员工的安全，各车间每班对安全生产情况进行检查,安全生产小组每月不定期进行厂区

级检查。

2、建立应急预案，公司每年年初制定应急预案演练计划，安全部组织各相关部门按计划进行应急预案的演练与操作，并根据演练情况进行记录。

3、对危险品的生产、储存、运输、销售、使用等执行法律规定的安全防范措施。公司严格执行《危险化学品安全管理条例》。

4、公布较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。公司至今未发生过大的安全事故、重大设备事故和一般设备事故。

（五）质量安全方面

1、公司以质量为生命，建立起以总经理为第一负责人的质量管理体系，不断完善管理制度，明确部门职责和岗位职责，编写了符合质量、环境、职业健康安全、能源管理体系标准的《管理手册》、《程序文件》、《作业文件》等文件。建立了完善的原材料供应体系和工序控制程序，定岗、定位、定责，保证了产品从原材料、生产、检验、销售全过程都得到了严格控制，促使生产过程确保兑现顾客承诺。公司已取得质量、环境、职业健康与安全三体系认证。为保证产品质量的持续改进，公司每年按照年度内审计划实施内部审核，预防和纠正管理过程中出现的不符合行为。同时，公司建立了企业网站和局域网，计算机办公覆盖到各个车间和部门，OA、一卡通、企业微信等办公软件的应用使网络信息的传递、审批等更为快捷、方便。

2、中电科风华一方面加强个人修养，做到有爱心、有美德、有责任心，通过提升思想境界来提升企业品牌价值。另一方面着力推行

现代化管理，建立一整套岗位规章制度，强化质量全过程控制，增强自主科技创新能力，加强全员业务技能培训，生产出一系列优质节能环保产品。

（六）担负服务责任

1、产品与服务方面

1) 产品达到国家法律法规安全标准。产品在生产过程中严格按照标准要求执行，每一批成品在出厂前均要进行产品检验，检验合格方可出厂，国家级、省级及市级不定期进行产品抽检。

2) 产品或服务的销售和售后服务体系健全。公司本着诚实守信顾客满意的原则建立了营销中心、运营中心、采供部、质量部四大销售、采购部门及售后服务部门，各部门及时、快速的解决客户问题。

3) 公司建立客户档案，完善意见反馈、投诉处理。公司定期采用电子邮件或拜访的形式进行顾客满意度调查，对客户提出的要求和建议加强改进和采用，定期检查和总结客户满意度情况。

4) 顾客投诉处理率 100%，顾客投诉答复率 100%。

2、对供应商伙伴的责任方面

1) 公司制定并严格执行《采购管理制度》、《中电科风华单一来源采购管理办法》等管理制度。

2) 按规定公司对供应商进行评价，对其资质、供货能力、价格产品质量等方面进行考核，确定为合格供方后方可实施采购。采购部为原材料采购的管理部门。根据生产的需要，各事业部填写采购申请单并向采供部申请，采购部按生产所需在合格供方内实施采购经质量

部检验合格后方可进厂，对经检验不合格的原材料实施退换货处理。

3) 保障供应商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到了供应商的信任。

（七）担负社区责任

1) 中电科风华一直致力于与社区相关方密切合作，社区的相关方包括社区的政府部门、非盈利组织和民办团体等。通过与相关方的合作.公司在社区范围内树立了良好的形象，构建了和谐的社会氛围，为社区的整体发展和和谐进步做出了贡献。

2) 公司高层领导非常重视企业承担的社会公益责任，公司积极支持所在地区的经济、教育、基础设施建设等事业，实现企业与地区、社区的协调、和谐发展。



2021年5月7日党总支部组织开展职业病防护知识讲座。



2022年3月22日党总支部组织向公司驻地山西省太原市万柏林区小井峪街道光华街社区捐赠抗疫物资。



2021年党总支部组织党员赴长治市中五井乡下五井村进行结对扶贫慰问。



2024年5月，公司为患病员工捐款。

（八）担负环保责任

1、环境管理方面

1) 中电科风华在企业社会责任方面，高度关注节约资源，实现可持续发展的社会责任；坚持清洁生产、安全高效的管理理念，做到预防为主，风险分担，维护良好的工作环境和发展环境。

2) 公司严格遵守《环境保护法》《节约能源法》等法律法规的要求，建立并通过了 GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系的认证，完成了由经验管理向科学体系管理的转变。我公司针对目前的环境保护现状，进行了一系列的治理过程，保证正常的处理工艺设施投入和运行。

3) 为了更好地做好环保工作，承担起我们的社会责任，确保所有涉及环境保护工作达到各方面的要求，更好地进行持续改进工作，根据环境管理体系要求，对组织的环境进行治理。

4) 公司注重制造中心能耗管控，杜绝“跑冒滴漏”现象；对原材料分类管理，回收利用，不仅节约成本，而且营造了良好的工作氛围。

5) 公司非常重视降低能源消耗和能源资源的综合利用，例如公司对 2 台循环水泵采取变频调速技术；制造中心职工从身边一点一滴的小地方降低能源的消耗，达到资源充分利用的目的。

6) 为创造优美舒适的生活、生产环境，保障周边群众和职工身体健康，公司依据国家和省市县有关污染物排放管理规定，设置了符合环境卫生要求和标准的生活垃圾收集容器，推广生活垃圾无害化减量化、资源化处理方式。公司生产过程中基本无粉尘产生，机械冷却废

水及生活污水进入污水处理厂处置不外排，对周围环境无不利影响。

（九）国家发展的社会责任

1、依法纳税、廉洁自律。依法纳税是一个企业的基本道德底线也是实现经济社会良性发展的重要保障。公司作为一个行业龙头企业，依法纳税是应尽责任和义务，中电科风华自成立以来，坚持依法纳税，及时足额缴纳应缴税款，年纳税额逐年递增。

2、中电科风华公司坚持以“发展国产装备、铸就国芯基石”为使命担当，以“国内卓越、世界一流”为发展目标，秉承“重点突破、平台支撑、局部成套、集成服务”的发展战略，瞄准我国半导体产业装备短板，着力技术攻关及新产品研发，持续提供具有国际竞争实力、性能卓越的国产化装备，为我国半导体产业自主可控发展作出积极贡献。

（十）社会荣誉

在近年时间，中电科风华从服务大局、服务社会、服务大众出发，勇于承担了一系列社会责任，获得了社会的广泛认可，取得了多方好评。

- 1) 2023 年 10 月 18 日，通过质量管理体系认证复审；
- 2) 2024 年 5 月 29 日，通过环境、职业健康安全管理体系认证；
- 3) 2018 年荣获山西省优秀企业称号；
- 4) 2020 年获中国新型显示产业链发展特殊贡献奖；
- 5) 2021 年评为平板显示行业协会“十佳优秀企业”；
- 6) 2023 年度获行家极光奖（第三代半导体设备企业）；

7) 2024 年获山西省企业技术创新奖。

8) 2024 年荣膺国家专精特新重点“小巨人”企业

三、报告结语

中电科风华信息装备股份有限公司本着以“以振兴民族工业为己任，致力于生产一流装备，用卓越的产品与服务满足顾客的需求，提升社会生活品质”为企业使命，以强烈的责任感和高度的使命感来扎实推进企业社会责任。以卓越的产品质量占领市场，以良好的信誉留住顾客，推进质量管理体系的持续改进和高效运行，全面强化全员维护品牌形象，打造产品质量意识，将“不生产不合格产品 不让不合格产品出厂”“诚信就是生产力 诚信就是竞争力”、“发展赢得尊重 服务提升价值”的工作理念付诸于行动，为广大顾客提供优质产品和服务，坚决履行企业的质量主体责任，以质量为根、诚信为本，向质量要效益、促发展，真正达到诚信经营，以质取胜。

回顾和总结中电科风华在建厂至今长期履行企业社会责任状况，我们一直遵循社会责任从一点一滴做起，正确履行了相关社会责任，企业也以更加迅速的速度发展着。